



المرأة
وتغير المناخ
والاستدامة

المبادرة الوطنية
للمشروعات الخضراء الذكية
NATIONAL INITIATIVE FOR
SMART GREEN PROJECTS



دمج معايير تمكين المرأة وتكافؤ الفرص في المشروعات الخضراء الذكية

مشروعات خضراء ذكية متكافئة الفرص

مروة حسين - استشارية الاستدامة المجتمعية والتمكين الاقتصادي للمرأة

مايو 2023

الأهداف

- التعرف على المبادرة الوطنية بالتركيز على مشروعات المرأة
- التعرف على المفاهيم المرتبطة بتكافؤ الفرص والتمكين
- كيف ترتبط العدالة المناخية والعدالة بين الجنسين
- تعزيز فهم أفضل لمعايير تقييم مشروعات المرأة وكيفية تطبيقها
- رفع الوعي حول انواع المشروعات وتأثيرها على تحقيق تكافؤ الفرص والتمكين
- نماذج وأمثلة من المشروعات الخضراء

نسبة تأثر النساء بالتغير المناخي وما ينجم
عنه من كوارث

32%

حصّة النساء في القوى العاملة
في مجال الطاقة المتجددة

تزيد بمقدار **14**

ضعفًا عن تأثر الرجال

%1.7

نسبة الخريجات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

%6.6

الإناث الخريجات من مجال الهندسة والتصنيع

%.28

من القوى العاملة في العلوم والتكنولوجيا

%.24

من المناصب القيادية في مجال التكنولوجيا

34%

نمو في الناتج المحلي الاجمالي لمصر
2025



أسباب تدني المشاركة الاقتصادية للنساء





المبادرة الوطنية للمشروعات الخضراء الذكية

الفئات المستهدفة للمشروعات

1. فئة المشروعات كبيرة الحجم
2. فئة المشروعات المتوسطة
3. فئة المشروعات المحلية الصغيرة (حياة كريمة)
4. فئة المشروعات المقدمة من الشركات الناشئة
5. **المشروعات التنموية المتعلقة بالمرأة وتغيير المناخ والاستدامة**
6. المبادرات والمشاركات المجتمعية غير الهادفة للربح

تخصصات المشروعات المستهدفة

- الطاقة
- تقليل الانبعاثات وغازات الاحتباس الحراري
- الزراعة المستدامة
- المباني الخضراء
- المياه
- النقل المستدام
- المدن الذكية المستدامة
- الاقتصاد الدوار
- السياحة المستدامة
- سلاسل الامداد الخضراء
- ادارة المخلفات
- التنوع البيولوجي
- التكيف مع التغيرات المناخية
- الملابس والموضة المستدامة
- المواد الحيوية
- ترميم واستعادة النظام الايكولوجي
- وغيرها.

معايير التقييم

- يتم تقييم المشروعات وفقاً لخمسة معايير في كل الفئات
- معيار سادس مخصص لفئة المشروعات التنموية المتعلقة بالمرأة وتغيير المناخ والاستدامة.

معايير التقييم



المعيار الأول: المكون الأخضر



المعيار الثاني: المكون التكنولوجي الذكي



المعيار الثالث: الجدوى الاقتصادية والقابلية للتمويل



المعيار الرابع: القابلية للتوسع والتكرار



المعيار الخامس: الأثر المستدام



المعيار السادس: التمكين وتكافؤ الفرص

وهو المعيار الذي يركز على مدى استفادة و/أو مشاركة المرأة من/في المشروع ويتضمن تقييم:

- تمثيل المرأة في فريق المشروع والأدوار القيادية.
- مدى مراعاة المشروع لاحتياجات ومصالح المرأة في المجتمع.
- ما إذا كان المشروع يوفر فرصا للسيدات لاكتساب المعرفة والمهارات والموارد للمشاركة في المشروع والاستفادة منه.
- مدى دعم المشروع للتمكين الاقتصادي (فقط) للمرأة من خلال توفير فرص العمل والتدريب والدعم للشركات المملوكة للسيدات.
- مدى دعم المشروع للتمكين الاجتماعي للمرأة.
- تأثير المشروع على حياة المرأة وفرصها، بما في ذلك التحسينات في الوضع الاقتصادي والاجتماعي، والحصول على التعليم والرعاية الصحية، وزيادة المشاركة في عمليات صنع القرار.
- ما إذا كان المشروع قد أقام شراكات مع الجمعيات والمنظمات النسائية المحلية لضمان تلبية احتياجاتهن.
- ما إذا كان تصميم المشروع وتنفيذه يأخذان في الاعتبار الاستدامة طويلة الأجل لتمكين المرأة.

التعرف على المفاهيم المرتبطة
بالمساواة والعدالة بين الجنسين

مفاهيم مرتبطة بالمساواة وتكافؤ الفرص

1. المساواة
2. العدالة
3. تحليل الاحتياجات
4. ادماج المساواة والعدالة بين الجنسين
5. العدالة المناخية

المساواة

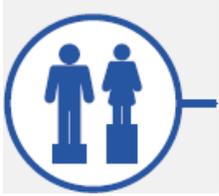


تمتع الرجال والنساء، بحقوقٍ وفرصٍ متساويةٍ في جميع نواحي الحياة. حقوق البشر ومسؤولياتهم، ووضعهم الاجتماعي، وقدرتهم على الوصول إلى الموارد، أمورٌ لا تعتمد على ما إذا وُلدوا ذكوراً أو إناثاً.

لا يعني ذلك مماثلة الرجل بالمرأة أو أن يُصبحا متماثلين

تعني المساواة بين الجنسين أن جميع الرجال والنساء يتمتعون بحرية تطوير قدراتهم الشخصية، واتخاذ القرارات بعيداً عن القيود التي تفرضها القوالب النمطية، والأحكام المسبقة بشأن أدوار الجنسين.

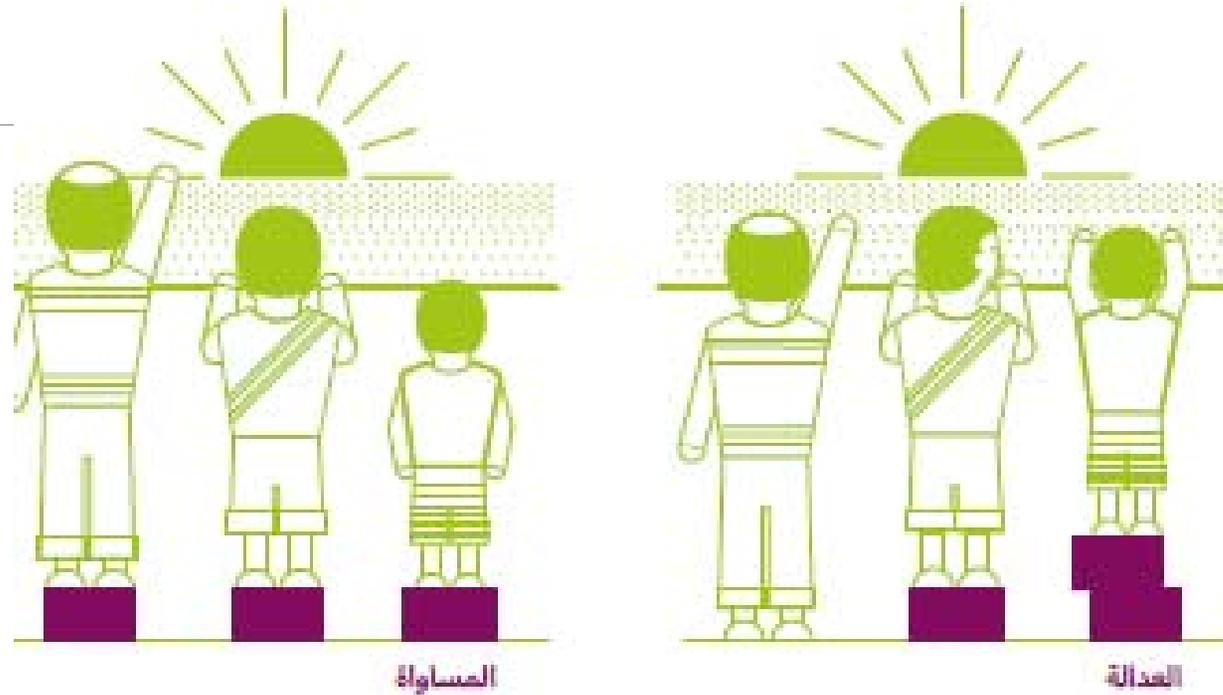
العدالة



الإنصاف في معاملة الرجال، والنساء، وفق احتياجاتهم، ومصالحهم. يتضمن ذلك المساواة في المعاملة، أو المعاملة المختلفة، ولكن المتساوية من حيث الحقوق، والمزايا، والواجبات، والفرص.

ومن الأمثلة على ذلك، الوصول المتكافئ إلى التعليم، بصرف النظر عما إذا كان الطفل صبياً أم فتاة.

ففي بعض الدول النامية، وبالرغم من أن التعليم الابتدائي إلزامي ومجاني، لا يتم إرسال الفتيات إلى المدرسة لأنهن يتولين مسؤوليات منزلية في ساعات معينة من النهار. وبالتالي، من شأن المرونة في ساعات الدراسة أن تضمن معاملة عادلة.



الفرق بين العدالة والمساواة من حيث تحقيق العدل، فكما نرى المساواة لا تعني تحقيق العدل دائماً.

تحليل الاحتياجات



أداة **لتشخيص** أوجه الاختلاف بين النساء والرجال فيما يتعلق بأنشطتهم، وظروفهم، واحتياجاتهم، ووصولهم إلى الموارد، ووصولهم إلى فوائد التنمية وصنع القرار.

يدرس الروابط بين هذه العوامل وغيرها ضمن السياق الاجتماعي، والاقتصادي، والسياسي، والبيئي الأوسع.

يعتبر التحليل الخطوة الأولى في التخطيط الاستراتيجي والتنموي المُراعي لتكافؤ الفرص والتمكين



إدماج المساواة والعدالة بين الجنسين

عملية **التخطيط** التي تعمل على إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، في جميع مراحل المشروع



وضع الأهداف والغايات، و الاستراتيجيات والمؤشرات، واختيار المنهجيات والأدوات اللازمة لإدماج منظور المساواة بين الجنسين، والأنشطة المتعلقة به، وتخصيص الموارد اللازمة لتنفيذها.

أهداف التنمية المستدامة





مفهوم العدالة المناخية



العدالة المناخية تعني عالمًا لا يتم التعامل فيه مع تغيُّر المناخ على نحو عام، بل على أساس تأثيراته على الفئات المختلفة من الناس، والتي تُقسم، مثلاً، استناداً إلى النوع، ومكان الإقامة في العالم، وطبيعة العمل، والدخل، وما إلى ذلك

لا عدالة مناخية بدون عدالة بين الجنسين!

كانت تلك العبارة بمثابة دعوة حاشدة للعمل في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ في ديسمبر 2007.

يؤثر تغير المناخ والآثار البيئية السلبية على الجميع

ولكن تواجه النساء التحديات المتعلقة بتغير المناخ بشكل مختلف ومركب بسبب عدم المساواة .

من أجل التصدي
الفعال لتغير المناخ،
يجب أن تكون المرأة
في صميم صنع
وتنفيذ السياسات
البيئية



بسبب تغير المناخ



يعاني أفقر 40% من السكان في الدول النامية من خسائر في الدخل
تزيد بنسبة 70% عن خسائر متوسط السكان بسبب تغير المناخ



إيه هي آثار تغير المناخ على الصحة في مصر؟



الأشخاص ذوي الهمم **4 مرات** أكثر عرضة للوفاة بسبب الكوارث الطبيعية
و**3 مرات** أكثر عرضة للوفاة بسبب موجات الحرارة.



إيه هي آثار تغير المناخ على النساء في مصر؟

40%



60-80%



النساء في مناطق كثير مسؤولات عن 60 إلى 80% من إنتاج الغذاء، وبيشكلوا أكثر من 40% من القوة العاملة في الزراعة. ومع قلة فرص وصولهم للموارد، بتزود آثار تغير المناخ -زي الجفاف أو السيول- من العبء الملقى عليهم، خصوصًا على العاملات في الزراعة.



لماذا النساء الأكثر تأثراً بالتغيرات المناخية؟

كيف يؤدي تغير المناخ إلى تفاقم عدم المساواة بين الجنسين؟

فئات النساء الاكثر تضررا في مصر

- النساء العاملات في العمالة غير الرسمية والعاملات في الصناعات الزراعية الصغيرة وصيد الأسماك.
- النساء اللاتي يعشن في المناطق غير الرسمية والمناطق المعرضة لتأثير تغير المناخ (مثل المناطق الساحلية).

- النساء المسنات والنساء في سن الإنجاب والشابات.
- النساء ذوات الإعاقة.
- النساء الفقيرات والمعيلات.
- المرأة الريفية.
- النساء الأميات.

وفقا للمجلس القومي للمرأة

كيفية تطبيق معايير التقييم الخاصة بفئة مشروعات المرأة؟

المعيار السادس: التمكين وتكافؤ الفرص

منهجية ادماج قضايا التمكين وتكافؤ الفرص

بالتركيز على التحليل التشاركي للجنسين

ادماج قضايا تكافؤ الفرص والتمكين

ليس هدف في حد ذاته بل هي عملية او استراتيجية للمساعدة للوصول الى العدالة



ليست فقط حول فهم الاختلافات في الاحتياجات بين الرجال والنساء ولكن فهم

كيف تؤثر الاختلافات في الادوار والتوقعات من النساء والرجال على معنى كون المرء
رجل او امرأة!؟

3 مستويات لادماج التمكين وتكافؤ الفرص

البرامج
والمشروعات

المنظمات
المؤسسات

السياسات

SEVEN PRINCIPLES OF GENDER MAINSTREAMING



Apply a gender lens to existing structures, processes and culture



Recognize needs and interests of women and men, girls and boys as different and equal



Women and men work together to rebalance access and control over resources and power



Political will, support and commitment from the top to lead and authorize processes



Ownership and commitment by all stakeholders necessary for gender mainstreaming



Gender adviser/team/focal point to support and promote gender skills and approaches but overall responsibility for gender mainstreaming and implementation lies with all staff



All staff involved in implementation need to be gender-aware

7 مبادئ لادماج المساواة

1. عدسة المساواة
2. ادراك المصالح والاحتياجات المختلفة
3. التأكد من شراكة الرجال والنساء
4. الارادة السياسية للادارة العليا
5. الالتزام والايمان
6. شخص مرجعي
7. كل الفريق على دراية ومعرفة

GENDER MAINSTREAMING PROGRAMME CYCLE

1. PLANNING (ASSESSMENT + ANALYSIS)

- Collect sex- and age-disaggregated data
- Situation and gender analysis/needs assessment
- Identify gender issues
- Define interventions that reflect gender inequality, gaps and needs

2. PROGRAMME DESIGN

- Design a programme/project by planning human and financial resources needed for implementation of actions and monitoring progress



4. MONITORING

- Gender-sensitive monitoring using sex- and age-disaggregated data according to mechanisms set out in programme/project design stage

3. IMPLEMENTATION

- Implement planned actions to transform gender inequality
- Participation of all groups which are gender-aware



5. EVALUATION

- Evaluate outcomes using gender and human rights indicators
- Showing differentiated gender impacts

6. REPORTING

- Knowledge sharing (results and lessons learned)
- Inform future programmes/projects



6 مراحل لادماج المساواة والعدالة

1. التخطيط (تشمل التقييم والتحليل)

2. التصميم للبرامج

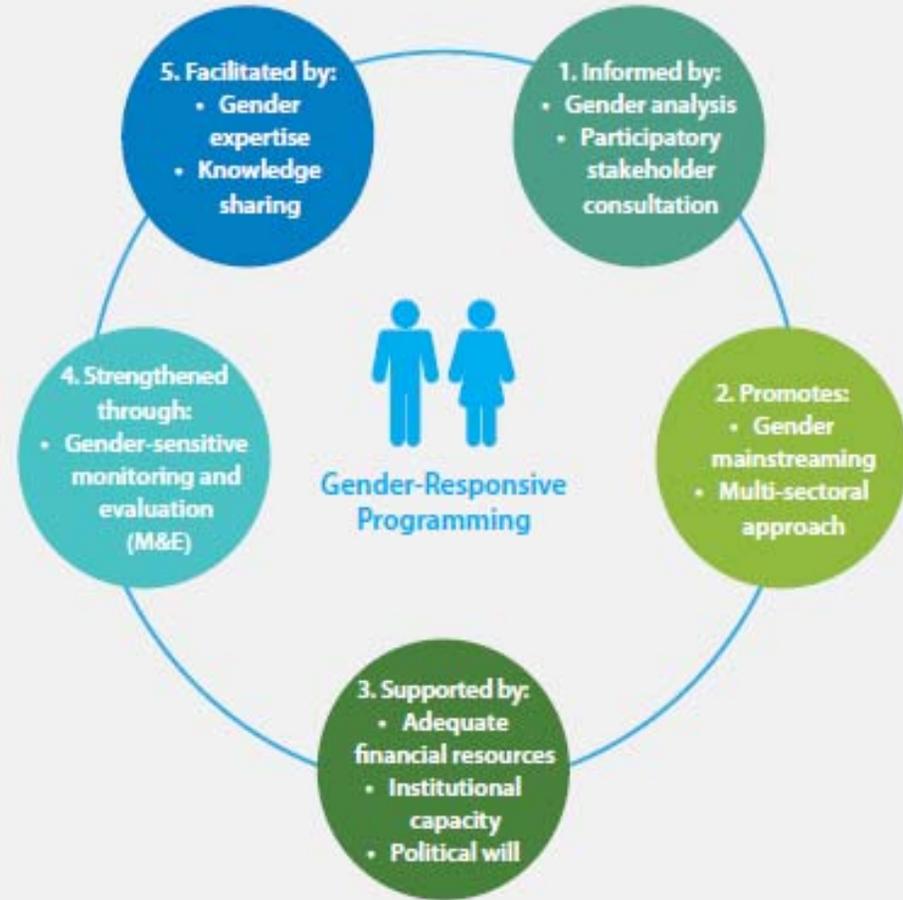
3. التطبيق

4. الرصد

5. التقييم

6. التقارير والنتائج

FRAMEWORK FOR ADDRESSING GENDER IN PROGRAMMING



[Source: Global Partnership for Education (2017). Guidance for Developing Gender-Responsive Education Sector Plans.]

اطار ادماج مبادئ التمكين وتكافؤ الفرص

1 - مبني على نتائج التحليل التشاركي للمساواة

2- يعزز النهج متعدد القطاعات

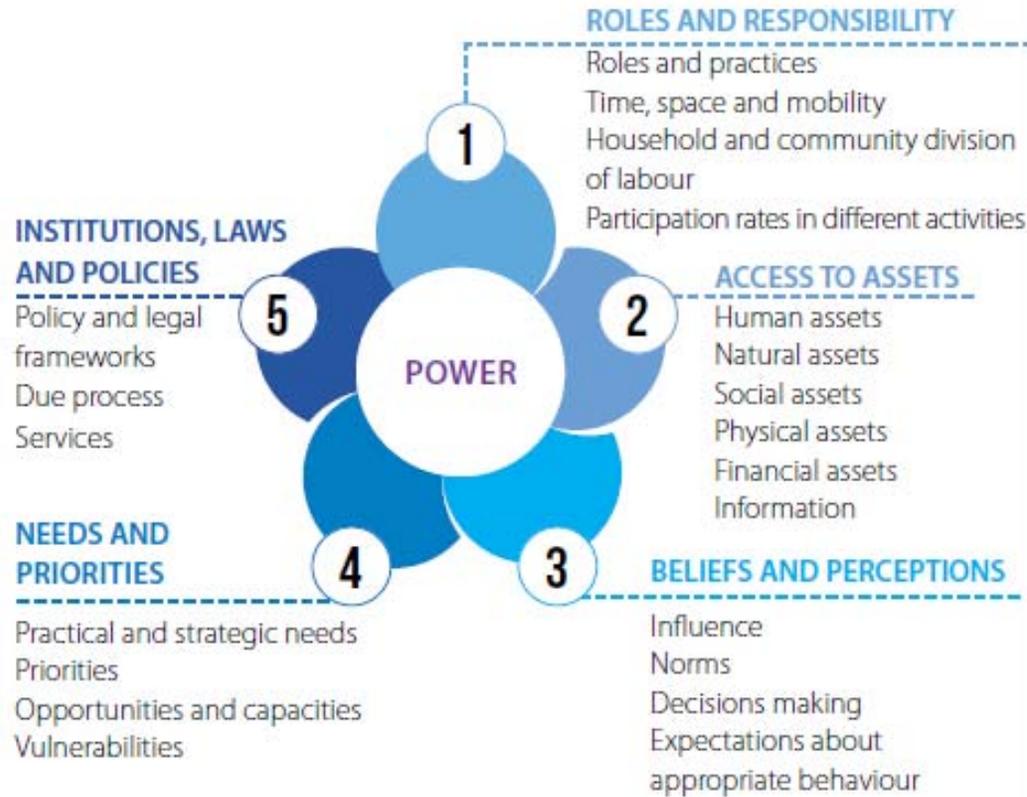
3- مدعم بموارد مالية وقدرات مؤسسية وإرادة سياسية

4- قائم على نظام تقييم ومتابعة مراعي للمساواة

5- ميسر بالخبرات الفنية وتبادل المعلومات بحرية

إطار تحليل قضايا تكافؤ الفرص والتمكين

GENDER ANALYSIS FRAMEWORK



1. الادوار والمسئوليات
2. الوصول الى الممتلكات والموارد
3. المعتقدات والتصورات
4. الاحتياجات والاولويات
5. المؤسسات والقوانين والسياسات

ثلاثة مكونات أساسية للتحليل التشاركي



Gender- and sex-disaggregated data and information (both quantitative and qualitative)

+



Analysis (what does the information mean)

+



Gender perspectives (analyse the differences between women and men, girls and boys)

1. جمع البيانات مصنفة على أساس النوع (كمية وكيفية)
2. تحليل البيانات (ماذا تعني هذه البيانات)
3. تحليل الاختلافات بين الرجال والنساء

أهمية التحليل التشاركي

لماذا نحتاج الى التحليل التشاركي؟

1. تفادي الافتراضات غير المؤكدة
2. فهم لماذا توجد هذه الاختلافات
3. فهم السياق الثقافي/القانوني وتأثيره على الفرص والامتيازات
4. كيف يمكن ان تشكل هذه الفروقات عوائق وعقبات لمنع الوصول للنتائج المرجوة
5. وضع تدخلات محددة من شأنها معالجة الاحتياجات المختلفة للطرفين
6. رصد وتقييم التقدم المحرز

التقييم

التطبيق

التصميم

التخطيط

انواع البرامج والمشروعات من
منظور تكافؤ الفرص والتمكين

4 برامج تحويلية	3 برامج مستجيبة/ ايجابية	2 برامج حساسة (مراعية للفوارق)	1 برامج محايدة / عمياء	0 برامج سلبية/ ضارة
<p>السياسات والبرامج التي تغير الأعراف والعلاقات غير المتكافئة بين الجنسين لتعزيز المساواة.</p> <p>لا تهدف هذه البرامج والسياسات فقط لتحويل أدوار الجنسين والعلاقات والهياكل، ولكنها تملك الموارد والرغبة والقدرة على إضفاء الطابع المؤسسي على البرامج التحويلية.</p>	<p>البرامج التي تتصدي للمعايير الاجتماعية غير العادلة وتستجيب للاحتياجات والقيود المختلفة للأفراد. يفتح مساحة للمناقشة والتحدي والمشاركة في الهياكل والأنظمة والانقسامات وعلاقات القوة غير المتكافئة بين الجنسين.</p> <p>هي برامج توفر الفرصة للمشاركين لطرح الأسئلة واختبار و تحدي عدم المساواة</p>	<p>البرامج التي تتكيف لقوائم المعايير الاجتماعية. يكون عملها حول الفروق القائمة وعدم المساواة بطريقة تضمن التوزيع العادل / الوصول للخدمات والدعم بما يتلاءم مع الاختلافات القائمة على أساس النوع في الأنظمة وتقسيمات السلطة الموجودة مسبقاً في المجتمع</p> <p>تدرك هذه النوعية من البرامج أثر المعايير غير العادلة على نتائج المشاريع المتوقعة.</p>	<p>البرامج التي تعمل ضمن معايير الاختلافات القائمة وقد يعني هذا تعزيز أو استخدام الهياكل والأنظمة غير المتكافئة بين الجنسين الموجودة مسبقاً في المجتمع.</p> <p>مثل هذا النوع من البرامج لا يأخذ في الاعتبار كيف يمكن للأدوار الاجتماعية وعلاقاتها أن تعرقل تحقيق النتائج المرجوة أو كيف يمكن أن تؤثر سلباً على الجنسين</p>	<p>البرامج التي تتجاهل ادوار النساء والرجال الاقتصادية / الاجتماعية / السياسية ، الحقوق والاستحقاقات والمسؤوليات والالتزامات وعلاقات القوة.</p>

تساعدنا المناهج التحويلية على تحديد وفهم وتنفيذ التدخلات التي تعالج الفجوات بين الجنسين وتتغلب على التحيزات التاريخية بين الجنسين في التدخلات. وهي تهدف إلى المساهمة بشكل استباقي وعن قصد في النهوض بالمساواة بين الجنسين.

العناصر الرئيسية للعمل المناخي التحويلي والمراعي لتكافؤ الفرص

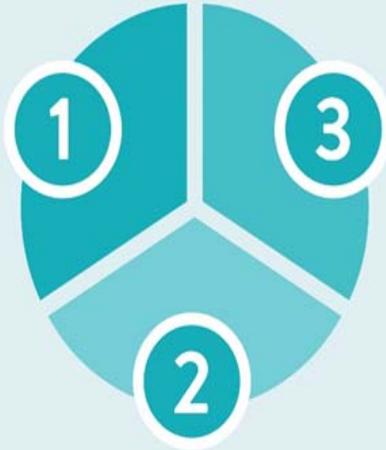
1. ادراك الاختلافات بين الجنسين في الاحتياجات والفرص والقدرات المتعلقة بالعمل المناخي ؛
2. دعم المشاركة المتساوية وتأثير النساء والرجال في عمليات صنع القرار المتعلقة بالمناخ (في أماكن صنع القرار غير الرسمية والرسمية) ؛
3. تمكين الوصول العادل إلى الموارد والخدمات مثل الخدمات المالية وخدمات المعلومات المناخية والتكنولوجيات والخدمات الأساسية ، لدعم الاستثمار في العمل المناخي. التعرف على الفروق بين الجنسين في الاحتياجات والفرص والقدرات المتعلقة بالعمل المناخي



1. Recognizing gender differences in needs, opportunities and capacities related to climate action.



2. Supporting equitable participation and influence of women and men in climate-related decision-making processes (in informal and formal decision-making spaces).



3. Enabling equitable access to resources and services such as financial services, climate information services, technologies and basic services to support investment in climate action.

أمثلة لأفضل الممارسات في معالجة آثار تغير المناخ على المرأة

**GENDER
JUST
CLIMATE
SOLUTIONS**

تكنولوجيا التمويل المبتكرة تعزز الانتقال إلى الطاقة العادلة بين الجنسين في نيجيريا

وصف المشروع:

يُعد قطاع الطهي المنزلي أكبر مستهلك للطاقة في نيجيريا، مع استخدام 90-80% منه الكنبه الحويه، وخاصة حطب الومود. ويسبب ذلك انبعاثات غازات الدفيئة وتلوث الهواء. وفي محاولة للتخفيف من ذلك، وجدت منظمة أمن الطاقة للمرأة الريفية (Rural Women Energy Security Ltd/Gte)، بالشراكة مع Nexleaf Analytics، موافد طهي نظيفة وبأسعار مقبولة لسد الفجوة في هذا القطاع. فتم تدريب صاحبات المشاريع في مجال الطاقة على استخدام التكنولوجيا المبتكرة وخطط التمويل. وقدم «مشروع تمويل المناخ القائم على أجهزة الاستشعار» هذا استخدام آليات جديدة قابلة للتوسع، من أجل تمويل موافد الطهي النظيفة ونشرها في المجتمعات الريفية.

النتائج التحويلية

الأثر المساحي	
خفض الكربون الأسود في 100 أسرة تقريبا، أي بتراجع يبلغ حوالي 360 طنًا من الانبعاثات مكافئًا ثاني أكسيد الكربون لعنصر الكربون الأسود	
الحد من تلوث الهواء في الأماكن المغلقة للأسر	
تعزيز مهارات الفئتين/ات وصاحبات وأصحاب المشاريع في قطاع الطاقة المتجددة	
الأثر في النوع الاجتماعي	
بناء قدرات المرأة الريفية في مجال تكنولوجيا الطاقة، والمهارات الريادية وآليات التمويل	
توليد الدخل المستخدم للمرأة من خلال الخدمات المتعلقة بالطاقة	
تحسين مشاركة المرأة في صنع القرار بشأن الطاقة	
قابلية التوسع / التكرار	
إدخال آلية تمويل مبتكرة لتمكين فقراء وفقيرات الريف في نيجيريا من القدرة على تحفل تكاليف موافد الطهي النظيفة	
تخفيض التكاليف الأولية، من خلال خيارات التمويل المتناهي الصغر لتخفيف عبء الدفع على النساء ذوات الدخل المنخفض	
إعداد «مجموعة أدوات الريادة في الطاقة» لبيع التجهيزات وتركيبها وتقييمها، وتوفير خدمة ما بعد البيع للمستخدمين/ات النهائيين/ات لموافد الطهي	



Solar Age: empowering refugee women through solar engineering

TRANSFORMATIVE OUTCOMES

Climate impact



Promoting renewable energy through solar panels and EFE-Battery



Training of new technicians in solar technology

Gender impact



Access to local jobs for women refugees through links with Turkish solar enterprises



Financial autonomy for women working as EFE battery manufacturers



Childcare to reduce women's burden of care and enable their attendance to the training

Scalability / replicability



International partnerships with other organisations: a replication project was launched in Bosnia just before the COVID crisis



Train-of-Trainers allowing beneficiaries to take ownership of the program



+



دراسة القروض: إزالة مخاطر القروض التجارية لأصحاب المشاريع المتناهية الصغر في مجال المناخ

وصف المشروع:

اعتباراً من عام ٢٠١٩، ساعدت شركة برمجيات تدرس القروض «أيلوي» (Aeloi Technologies) خمسین امرأة على الحصول على تمويل ميسور التكلفة من خلال نظام قروض رمزي رقمي مبتكر. وبصفة برمجيات «أيلوي» مشروعاً تجريبياً، فإنها تتنوع أموال قطاعات التأييد، بهدف سد فجوة التمويل لـ ٧٠٠,٠٠٠ من أصحاب وصاحبات المشاريع في مجال المناخ. وقد خفضت بنجاح تكاليف الوحدة وأزالت المخاطر من قروض الحافلات الكهربائية الصغيرة -safa tempo- صناعة كاتماندو، وتستهدف الآن قطاع الزراعة. ولأن التكنولوجيا المالية (fintech) تخضع لهيمنة الذكور، فإن «أيلوي» تكنولوجياً، تدعم حالياً صاحبات المشاريع لزيادة أصولهن ودخلهن التجاري، والتخلص من معدلات الفائدة المسقة، واكتساب سلطة صنع القرار والحرية الاجتماعية.

النتائج التحويلية

الأثر المناخي	
تعزير أرصدة الكربون للنظم البيئية للأعمال التجارية المحلية	
إعادة تدوير الحافلات الصغيرة القديمة «safa tempo» بالبطاريات الكهربائية، ويتوقع خفض انبعاثات غازات الدفيئة بما يوازي ٩٤٥٦١ طنناً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً على مدى السنوات العشر المقبلة	
الأثر في النوع الاجتماعي	
زيادة وصول المرأة إلى النظم المالية النظامية، وتخفيض معدلات الفائدة	
تصميم مواد تدريبية للنساء غير المتعلقات المستبعدات مالياً	
قابلية التوسع / التكرار	
نموذج برمجي قابل للتكرار يمكن تطبيقه في عدة قطاعات وشركات متناهية الصغر، وصغيرة ومتوسطة الحجم (MSMBs)	
إطلاق المنظمة قريباً منتجاً ثانياً، «ReGrow»، يستهدف أصحاب وصاحبات الأعمال في مجال الزراعة المستدامة	



Roof farming for climate resilience and women's empowerment in urban areas of South Asia

TRANSFORMATIVE OUTCOMES

Climate impact



Greening urban spaces reduces air pollution



Safe, affordable and organic food security for urban families



The farming methods use less water and limited space

Gender impact



Contributes to gender equality through training and knowledge sharing for women



Women's economic empowerment via the sales of farming production

Scalability / replicability



The project has a good scope of being propagated to all urban areas in Nepal



Simple and affordable method easy to scale up and expand



Digital tool enhances access to support and broad dissemination



+



Energy ambassadors challenge gender norms in STEM and advance Jordan's energy transition

TRANSFORMATIVE OUTCOMES

Climate impact



Strengthening local technical skills for the EE&RE sector, thus bringing Jordan closer to achieving national climate goals



Energy savings in private households and public institutes installation of 1,500 solar PV systems and 1,700 solar water heaters



Social justice in climate adaptation through the use of EE&RE solutions in areas of poverty.

Gender impact



Challenging gender norms in a male-dominated sector



Economic empowerment and enhanced participation in the labour force for women



Capacity building of female organisations' leaders, who take on inspirational roles within their communities

Scalability / replicability



Holistic incentive program providing capacity-building, coaching, and financial support to innovators in disadvantaged communities



Revolving fund to ensure financial sustainability of the project



+



Cool roofs for climate resilience and women's economic empowerment in urban centers of India

TRANSFORMATIVE OUTCOMES

Climate impact



Simple and cost-effective solution to urban heat challenges in dwelling units.



Reduced indoor temperature and savings in electricity bill due to lower energy consumption.

Gender impact



Cool roofs enhance income earning capacity of urban home-based workers in India where 40% are women.



Cool homes aid good health and alleviate women's domestic workload

Scalability / replicability



Successfully implemented in several cities in South Asia; it can easily be replicated in other cities.



The technology is simple, cost-effective and easy to implement.



+



النساء والشباب يستعيدون نظمهم البيئية في وادي رم، الأردن

وصف المشروع:

طوّرت منظمة «وادي» (WADI) غير الحكومية نموذجاً علمياً ومستداماً لاستعادة النظام البيئي، يربط بين التنوع البيولوجي واستعادة مستجمعات المياه، وتوليد الدخل للنساء والشباب من خلال السياحة البيئية. وتعمل المنظمة غير الحكومية بشكل وثيق مع «تعاونية ديسيبي النسائية» التي تدير مشاتل للأشجار المحلية (متوبر حلب، وخروب، وشجيرات السرمق) عبر توظيف النساء البدويات. وقد درّبت منظمة «وادي» ٤٣ امرأة محلية ليصبحن «عالمات مواطنات»، من أجل زراعة الأنواع المحلية، ومنع تآكل التربة، ودعم إعادة تغذية المياه الجوفية. كما يعزز هذا المشروع، من خلال إنشاء فرص عمل خضراء دائمة وموسمية مع وصول متساو للنساء والرجال، الإدماج الاجتماعي والممارسات الواعية بيئياً.

النتائج التحويلية

الأثر المناخي	
تخفيف عمليات الزراعة الخارجية من أثر تغير المناخ ورفعها للوعي العام	
إصلاح النظم البيئية المتدهورة من خلال زراعة الشتلات المحلية وتكاثرها	
خفض استهلاك المياه بنسبة ٣/٢ في منطقة شبه قاحلة، بفضل حفظ مستجمعات المياه وتركيب أنظمة الري الفعالة	
الأثر في النوع الاجتماعي	
اكتساب المرأة المهارات الفنية والقيادية	
التشجيع على تغيير السلوك الاجتماعي في الأسر والمجتمعات المحلية عموماً	
مشاركة النساء في الاستشارات وخيارات التصميم على المستويين المحلي والوطني	
قابلية التوسع / التكرار	
الشراكة مع المركز الدولي للبحوث الزراعية في المناطق الجافة، لتحسين عملية الشتلات وسلسلة القيمة للأنواع النباتية الشهيرة المنتشرة	
تكرار أفضل الممارسات للحفاظ على التنوع البيولوجي ولالإدماج الاجتماعي في جميع أنحاء الأردن وفي بلدان أخرى	
تعزيز النهج التشاركي مشاركة المجتمعات المحلية وضمائه استخدام العمل	



حل للصرف الصحي في مولدوفا قادر على التكيف المناخي ويحمي المياه

وصف المشروع:

منذ عام ٢٠٢٠، تتخذ منظمة النساء للتنمية المستدامة في مولدوفا (Women in Sustainable Development Moldova) نموذجاً بيئياً للصرف الصحي قادراً على التكيف المناخي، لمعالجة المياه الرمادية والسوداء في مدرسة «ميهاي إيمينيسكو» الريفية في سلويزيا ماريا. ويتم توزيع البول المعقم من خلال نظام الضخ التلقائي والري بالتنقيط إلى حديقة من النباتات الزخرفية، في حين يتم معالجة النفايات البرازية عن طريق السماد الدودي واستخدامها كسماد للتربة. ويقع نموذج «EcoSan» هذا في محمية المحيط الحيوي الطبيعية «بروتول دي جوس» في جنوب مولدوفا. وهو يشرك E4 لتميداً ومعلماً وموظفاً في المدارس في أنشطة نموذجية لحماية مصادر المياه، والتكيف مع المناخ، تتمتع بأثر إيجابي طويل الأمد على النظام البيئي المتدهور.



النتائج التحولية

الأثر المناخي	
خفض المعالجة البيئية من انبعاثات عدد من غازات الدفيئة بواسطة تخمير حمض اللاكتيك: ثاني أكسيد الكربون بنسبة ٢٠٪، والميثان بنسبة تصل إلى ٩٣٪، والأمونيا بنسبة تزيد عن ٥٠٪	
حماية مصدر المياه وتكنولوجيا توفير المياه	
إزالة التربة في نظام بيئي متدهور	
الأثر في النوع الاجتماعي	
ضمان وصول الفتيات إلى المدرسة من خلال توفير مرافق الصرف الصحي الآمنة والنظيفة	
تمكين ٢٢٤ تلميذة ومعلمة وفنية من تشغيل مرافق Ecosan، ورصدها وتقييمها	
تخفيف عبء العمل على المرأة عن طريق نظام الضخ والري التلقائي، بينما تظل الموظفات الفتيات يتحكمن في صيانة النظام	
قابلية التوسع / التكرار	
تكنولوجيا بسيطة يمكن تكرارها بسهولة في المدارس الأخرى ومن قبل المزارعين والمزارعات المحليين	
تنفيذ مبادرة نموذجية في محمية بروت السفلى للمحيط الحيوي المرتبطة بشبكة اليونسكو العالمية لمحميات المحيط الحيوي	



شكراً

mhussien78.mh@gmail.com

المصادر

1. استراتيجية وزارة البيئة لدمج النوع الاجتماعي
2. طرح مصر الدولي للمرأة، البيئة تغير المناخ- المجلس القومي للمرأة
3. خطة منظمة كير الاستراتيجية حول العدالة المناخية 2030 - مستقبل مناخ عادل للجميع
4. بيان الأمم المتحدة الصادر في اليوم العالمي للمرأة مارس 2022
5. المركز المصري للفكر والدراسات الاستراتيجية
6. حلول للسياسات البديلة
7. دراسة "حتى التغير المناخي يظلم النساء" الصادرة عن منظمة "نساء من أجل عدالة مناخية دولية"
8. الدليل التدريبي التعريف والتوعية بفاهيم المساواة معهد جوته
9. CLIMATE CRISIS and WOMEN'S HEALTH : THE IMPACT ON GENDER, Dr. Padmini murthy MD, MPH, FRSPH, FAMWA PROFESSOR / GLOBAL HEALTH DIRECTOR NYMCSHSP
10. UNICEF Mainstreaming Tool kit
11. Rao, N. (2022.) Women May Be More Vulnerable To Climate Change But Data Absent. Indiaspend.com. Available at: <https://www.indiaspend.com/women-may-be-more-vulnerable-to-climate-change-but-data-absent/> [Accessed 10 September 2022].
12. 2. United Kingdom for UNHCR. 2022. What's a "climate refugee"? | UK for UNHCR.] Available at: <https://www.unrefugees.org.uk/learn-more/news/news/whats-a-climate-refugee/> [Accessed 10 September 2022].
13. Care Climate academy
14. <https://www.fao.org/3/i6462ar/i6462ar.pdf>